

Beleidsplan 2020 – 2023



**Jong Nederland
75 jaar jong**

Beleidsplan 2020 – 2023: Jong Nederland 75 jaar jong

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Hoofdstuk 1. Beschrijving van de stichting	3
Hoofdstuk 2. Doelstellingen	9
Hoofdstuk 3. Activiteitenlijst	11

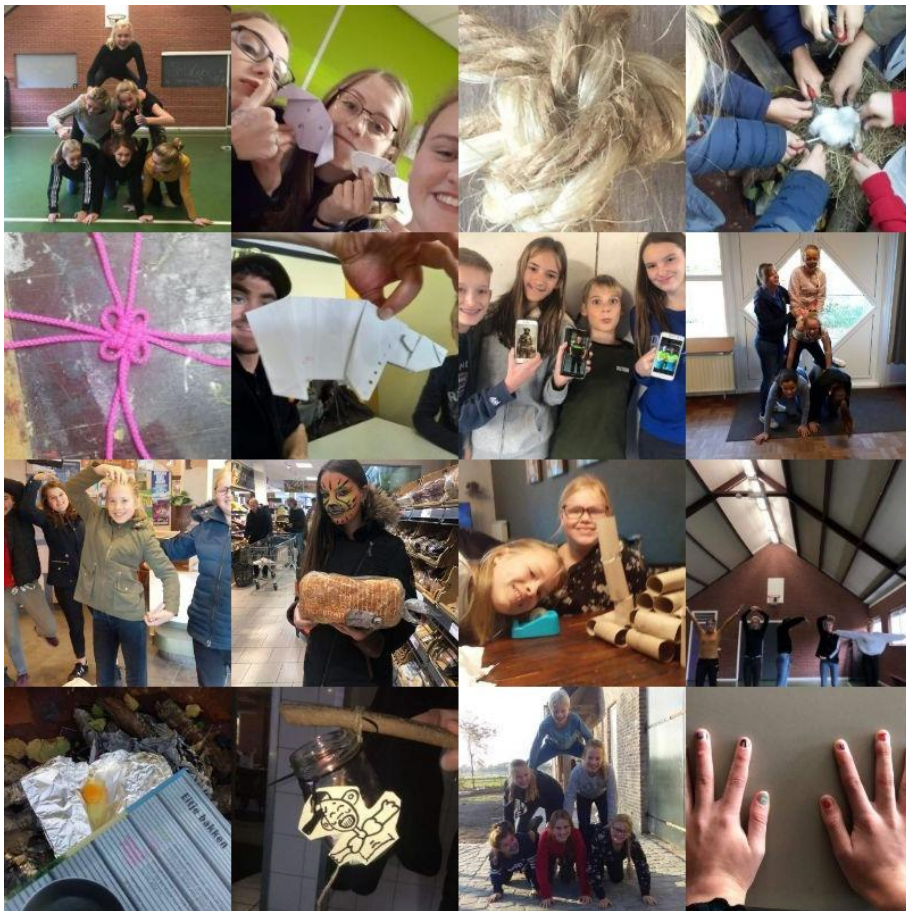
Landelijk Bureau Jong Nederland
Vredeman de Vriesstraat 38a
5041 GS Tilburg
Tel 013 580 00 85
www.jongnederland.nl
www.twitter.com/JongNederland
www.facebook.com/JongNederland
www.instagram.com/jong_nederland



Inleiding

Voor je ligt het meerjarenbeleidsplan: **Jong Nederland 75 jaar jong**. De strekking van ons meerjarenplan is dat we graag terug willen naar de basis en veel voor onze afdelingen willen betekenen. Dit meerjarenbeleidsplan is gericht op waar we de komende jaren aandacht aan willen geven. In dit plan zijn punten meegenomen die aangegeven zijn door Jong Nederland afdelingen in de enquête die in 2019 rondgestuurd is.

Het beleidsplan 2020 – 2023 begint met waar Jong Nederland voor staat. Dan beschrijven we de doelstellingen voor de komende jaren en eindigen met een daaruit vloeiende actielijst.



Hoofdstuk 1. Beschrijving van Stichting Jong Nederland

Jong Nederland is een landelijke jeugd- en jongerenorganisatie, die jonge mensen de ruimte geeft die ze nodig hebben. Jong Nederland wil iedereen van 4 tot 18 jaar in hun vrije tijd de mogelijkheid bieden om te spelen, voor ontspanning en ontplooiing.

Over heel Nederland zijn er 55 lokale jeugdclubs bij ons aangesloten. Wij hebben ruim 4000 jeugdleden en landelijk zijn er bijna 1400 vrijwilligers actief. Jong Nederland biedt ondersteuning aan onze afdelingen door trainingen, informatie en advies, verzekering en activiteiten. Verder ontwikkelen wij een spelaanbod, waarmee vrijwilligers op lokaal niveau een aantrekkelijk programma voor de jeugd kunnen bieden. Onze spelproducten zijn overal inzetbaar, waar met kinderen gewerkt wordt.



Omdat iedereen het leuk vindt om met leeftijdgenoten te spelen of actief te zijn, zijn de clubs ingedeeld in verschillende leeftijdsgroepen.

- 4, 5 & 6 jarigen, de Minioren
- 7, 8 & 9 jarigen: de Maxioren
- 10, 11 & 12 jarigen: Junioren
- 13, 14 & 15 jarigen: Senioren
- 16 & 17 jarigen: 16+ ers

Een stukje geschiedenis...

“Zoals u waarschijnlijk, door de bekendmaking in de pers ter kennis is gekomen, heeft de Diocesane leiding van de Katholieke Actie voor Mannelijke Jeugd beneden 17 jaar, met name Jong Nederland opgericht”

Zo begint een gestencilde brief, ondertekend met Th. Geelen (directeur van de Katholieke Actie) en gedagtekend: st. Nicolaasdag. Het is 6 december 1944 en het secretariaat van de nieuwe jeugdorganisatie zetelt in de proosdij van Meerssen. Het schrijven is gericht aan de priesters van het op het moment bevrijde gedeelte van het bisdom Roermond. Het was de bedoeling vanuit het zuiden te komen tot een Katholieke Jeugdbeweging voor heel Nederland.

Een tweetal voorlopers gaan samen de nieuwe jeugdbeweging vormen: de Katholieke Actie en de Jonge Wacht spreken af dat de nieuwe jeugdbeweging ‘Jong Nederland’ zal heten.

De Katholieke Verkenner tonen grote belangstelling maar besluiten om zelfstandig te blijven. Opvallend in de oprichtingsfase is de aandacht voor het ‘spel’ in het leven van de Jeugdigen. Daarbij zal sport ook een belangrijk onderdeel worden.

Jong Nederland stelt daarbij geen enkele sport of spel centraal, het gaat juist om een scala van verschillende spel en sportmogelijkheden. Direct van begin af aan krijgen plaatselijke afdelingen de vrijheid om zelf accenten te leggen in de variatie van de activiteiten. Iedere afdeling kiest naar gelang de plaatselijke belangstelling en omstandigheden voor een eigen invulling van het activiteiten aanbod van Jong Nederland.

In 1962 is Jong Nederland een zelfstandige stichting. Deze verzelfstandiging doet Jong Nederland goed. In dat jaar tellen we dan 202 afdelingen, 1109 leiders, 323 leidsters en 10.467 leden.

Eind jaren tachtig raakt de landelijke organisatie van Jong Nederland in de problemen. Onder meer doordat de organisatiestructuur niet meer bij de wensen en behoeften van de vrijwilligers paste. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, het was niet meer duidelijk wie wat doen moest.

Ook nam de landelijke subsidie af met 25 % en zoekt Jong Nederland een niet-identiteitsgebonden samenwerking met Scouting Nederland. Dit alles was voor Jong Nederland Limburg een reden om uit de landelijke organisatie te treden, waardoor de landelijke organisatie bijna een derde van zijn leden kwijtraakt.

De landelijke organisatie gaat niet bij de pakken neerzitten en zet een reorganisatie in gang. In de nieuwe organisatiestructuur is gekozen voor heldere taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden per orgaan. Het provinciale bestuurlijke niveau verdwijnt. In plaats van een algemeen dagelijks bestuur komt er een landelijk bestuur. Een belangrijk uitgangspunt is dat de afdelingen centraal staan. De afdelingen krijgen in 1994 via de afdelingsraad rechtstreeks invloed op het landelijk beleid. Jong Nederland wordt opnieuw een vrijwilligersorganisatie met een sterk afgeslankt Landelijk Bureau in Leusden en een Infocentrum in Oosterhout. Jong Nederland blijft doen waar de organisatie sterk in is: het organiseren van activiteiten voor de jeugd.

In 2004 wordt bekend dat de regering fors gaat bezuinigen op subsidies voor landelijke organisaties. Door middel van een afbouwregeling wordt de basissubsidie teruggebracht naar nul. Opnieuw reden om te reorganiseren. Het Infocentrum gaat samen met het Landelijk Bureau, wat verhuist naar Tilburg.

2020: Inmiddels bestaat de stichting 75 jaar! In de loop van de jaren hebben nog een aantal afdelingen om verschillende redenen moeten beslissen te stoppen. Gelukkig zijn er ook een paar nieuwe afdelingen. Het Landelijk Bestuur werkt samen met het Landelijk Bureau hard aan het behoud en groei van de Stichting Jong Nederland, zodat wij de lokale clubs kunnen blijven ondersteunen.

Missie

De stichting heeft ten doel aan jongens en meisjes van vier tot achttien jaar in hun vrije tijd voor ontspanning en ontplooiing gevarieerde mogelijkheden tot spelen te bieden. Deze worden in groepsverband gerealiseerd met behulp van daartoe opgeleide leiders en leidsters, die samenwerken in landelijk, regionaal en plaatselijk verband, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Visie

Jong Nederland biedt in de lokale afdelingen meisjes en jongens in hun vrije tijd voor hun ontspanning en ontplooiing gevarieerde spelmogelijkheden aan door creativiteit, spel, sport en buitenleven en profileert zich als een landelijke organisatie die midden in de maatschappij staat. Daarnaast wil Jong Nederland voortdurend werken aan kwaliteitsverbetering van het aanbod, aan een sterke en zelfstandige organisatie en een duidelijk vrijwilligersbeleid.



Wat doet Jong Nederland zoal voor de vrijwilligers en de lokale afdelingen?

Het Landelijk Bestuur heeft de folder *'Wat doet het Landelijk Bestuur en Landelijk Bureau voor jou?'* uitgebracht. De folder geeft een compact overzicht met waarmee vrijwilligers en besturen van lokale afdelingen terecht kunnen bij de landelijke organisatie. De folder is te downloaden op de website www.jongnederland.nl.

* Het Landelijk Bureau is de plek waar de vrijwilligers en afdelingen terecht kunnen met hun vragen. Op het Landelijk Bureau worden de vragen geïnventariseerd en de meeste vragen worden door de medewerkers van het Landelijk Bureau beantwoord. Ook wordt soms een bestuurslid, landelijk vrijwilliger of landelijk werkgroep ingeschakeld. Maar met welke vragen kunnen zij dan zoal terecht bij

ons? Je zou haast zeggen alle vragen die er zijn! Het Landelijk Bureau is er voor de vrijwilligers en hun afdeling.

* Je kunt ook naar onze website surfen, www.jongnederland.nl. Op onze website vind je heel veel informatie en downloads:

- Informatie over wetgeving zoals Arbo, Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo), drank- en horecawetgeving, lokale regelgeving, muziek in je afdeling, handige veiligheidsbladen etc.
- Informatie over preventie van ongewenste intimiteiten: de verplichte gedragscode, de gratis VOG voor vrijwilligers, omgangsregels en het meldprotocol.
- Informatie over allerlei onderwerpen die met kamp te maken hebben, zoals heimwee op kamp, dropping en insectenbeten.
- Informatie over werving van vrijwilligers, zoals een voorbeeld wervingsplan.
- Formulieren bv. voor de aanvraag van een kampvergunning en de aanvraag van bijzonder verlof bij je werkgever.
- Afbeeldingen van Jong Nederland, zoals Kleppie plaatjes en logo's.
- Algemene informatie, zoals een spreekbeurt over Jong Nederland.
- Informatie over onze cursussen, zoals de Introductiecursus en de Kamp/bivakcursus. Maar ook andere trainingen die mogelijk zijn bij Jong Nederland.
- De allernieuwste vacatures voor uitdagende vrijwilligersklussen bij Jong Nederland.
- En natuurlijk kun je je via onze site inschrijven voor al onze activiteiten!

Veel informatie is toegankelijk voor iedereen, echter een aantal zaken is specifiek voor vrijwilligers van Jong Nederland. Om in het leidinggedeelte van onze site te komen moet je een wachtwoord aanvragen via de site. Alle Jong Nederland vrijwilligers kunnen een wachtwoord aanvragen.



* Jong Nederland Nieuwsbrief: via www.jongnederland.nl kun je je gratis abonneren op onze nieuwsbrief. Je bent dan altijd als eerste op de hoogte van het laatste nieuws over Jong Nederland en onze activiteiten, wetgeving en natuurlijk aanbiedingen! Klik op 'niewsbrief' in het menu.

Volg ook de nieuwtjes via twitter.com/JongNederland, facebook.com/JongNederland en instagram.com/jong_nederland.

* Idee, het magazine van Jong Nederland. Elke vrijwilliger die ingeschreven is bij Jong Nederland ontvangt gratis Idee, het magazine van Jong Nederland, vol met belangrijke informatie over alles wat met Jong Nederland te maken heeft, praktische achtergrondinformatie, tips en natuurlijk in het middenkatern De Klepperrr! De Klepperrr staat vol met spelletjes die direct te gebruiken zijn binnen je afdeling.

Telkens in een ander thema. Ook staat in elk nummer van Idee een afdeling centraal.

Afdelingen geven aan Idee een nuttige informatiebron te vinden.

* Met regelmaat brengen we nieuw spelaanbod uit. In de afgelopen jaren zijn de spelmappen Werelds! en Tijd! en de spelboekjes Spelfeest! (2004), Spelmix! (2006), Buitenspelen! (2009), Natuurspelen! (2011), Spelen met Knopen en Pionieren (2013) en Speurtochten (2014) uitgebracht. Het spelaanbod van Jong Nederland is voor de vrijwilligers van Jong Nederland ontwikkeld en wordt ook buiten Jong Nederland gebruikt. Onze afdelingen, als ter zake deskundigen, zijn hier actief bij betrokken geweest.

In 2019 is het spelboekje Sportspelen uitgebracht.



* In de Jong Nederland Winkel kunnen afdelingen allerlei materiaal bestellen. Voor de verkoop van onze (spel)materialen kunnen zij terecht op www.jongnederland.nl.

* Jong Nederland is aangesloten bij Fimcap. Dit is een internationale overkoepelende organisatie voor jeugdverenigingen niet alleen vanuit Europa maar wereldwijd. Van Afrika tot Azië. Fimcap is onderverdeeld in de continenten en vanuit daar worden vergaderingen gehouden en internationale activiteiten georganiseerd. Jong Nederlanders kunnen hun horizon kunnen verbreden en allerlei leuke mensen ontmoeten bij internationale activiteiten of kampen.

* Aan landelijke evenementen kunnen de Jong Nederland vrijwilligers deelnemen samen met andere afdelingen. In 2018 heeft afdeling Jong Nederland Erp de Kaderschouw georganiseerd. Hét Jong Nederland evenement voor leiding en bestuur! Afdelingen geven aan dat de Kaderschouw een evenement is waar de kaderleden naar uitkijken.

In het jubileumjaar 2020 organiseert Jong Nederland Harmelen de Kaderschouw.

Ieder jaar rond Hemelvaart is er het super-outdoor-event Zwerfweekend: bergbeklimmen, grot verkennen, vlotvaren en mountainbiken.



* Er is ook een Jong Nederland Festival. Dat wil zeggen, je kunt via Jong Nederland, om het jaar, met je afdeling met korting naar een pretpark. Er zijn in het park verder geen Jong Nederland activiteiten. In 2019 zijn we naar BillyBird in Volkel geweest.

* In 2018 was The Young Dutch Festival: hét nieuwe digitale festival van Jong Nederland. Het was een spannende race tegen de klok tegen Jong Nederlanders uit het hele land. Het was een activiteit speciaal voor junioren, senioren en 16+-ers. In teams van 3 tot 6 personen zijn ze aan de slag gegaan met vragen en doe-opdrachten. Besloten is dat The Young Dutch Festival iedere twee jaar gaat plaatsvinden: in 2020 is de volgende editie.

* Het Landelijk Bestuur wil afdelingen graag stimuleren om een landelijke activiteit (zoals het seniorentoernooi) te organiseren. Daarom is in de begroting het speerpunt 'stimuleringsregeling' opgenomen. Afdelingen kunnen een bijdrage in de kosten krijgen als ze een landelijke activiteit organiseren voor andere afdelingen. Ook biedt het landelijk Bureau ondersteuning als afdelingen een landelijk evenement willen organiseren.

* Jong Nederland heeft twee basiscursussen in haar aanbod. Zo is er de verplichte Introductiecursus. Deze cursus duurt een dag en wordt gegeven bij de afdeling of het district. De onderwerpen die aan bod komen in de Introductiecursus: Ins en outs van Jong Nederland, je eigen afdeling, leeftijdskenmerken, programmeren en spel, jezelf, Jong Nederland en andere leiding, Arbo, intimiteit en het beleid van Jong Nederland, probleemgedrag.

Daarnaast is er de Kamp/bivakcursus. Deze cursus duurt een weekend en vindt plaats in de afdeling of het district. De Kamp/bivakcursus is verplicht als je kampleider bent op een kamp van je afdeling.

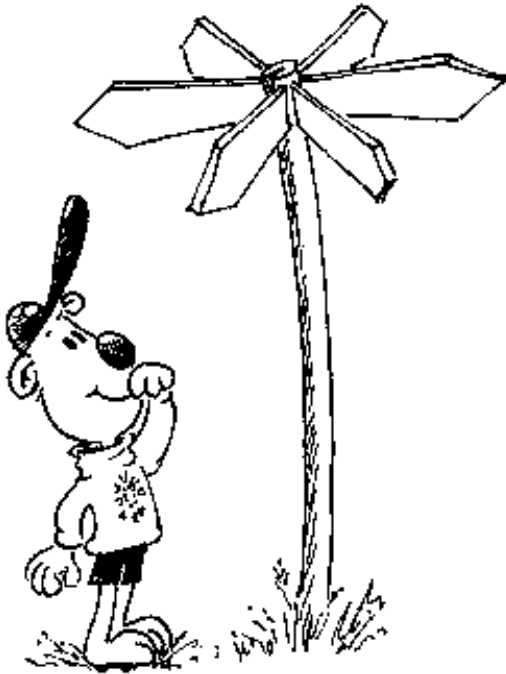
Jong Nederland heeft het cursusaanbod uitgebreid met diverse workshops.

* Afdelingsraad: afdelingen van Jong Nederland kunnen invloed uitoefenen op het landelijk beleid. Deze wordt eenmaal per jaar gehouden (najaar). Elke afdeling is met een afvaardiging van harte welkom om mee te praten, mee te denken en het bestuur te adviseren.

* De medewerkers op het Landelijk Bureau ondersteunen de vrijwilligers van het Landelijk Bestuur en begeleiden de vrijwilligers van landelijke werkgroepen.

* En natuurlijk heeft Jong Nederland veel contacten die we constant inzetten om nog meer voor onze afdelingen te kunnen betekenen!

De 55 clubs die op 01-01-2020 aangesloten zijn bij de koepelorganisatie Stichting Jong Nederland



District Twente:

Jong Nederland Albergen, Jong Nederland Bornerbroek, Jong Nederland De Lutte, Jong Nederland Enter, Jong Nederland Fleringen, Jong Nederland Harbrinkhoek, Jong Nederland Saasveld, Jong Nederland Slagharen, Jong Nederland Tubbergen, Jong Nederland Weerselo.

Jong Nederland Geesteren, Jong Nederland Zieuwent

District Utrecht:

Jong Nederland Buren, Jong Nederland Harmelen, Jong Nederland Cabauw, Jong Nederland Werkhoven

District Groot-Haarlem:

Jong Nederland Bennebroek, Jong Nederland Halfweg-Zwanenburg, Jong Nederland Spaarndam

Jong Nederland Avenhorn

District de Kempen:

Jong Nederland Diessen, Jong Nederland de Fakkel (Eindhoven), Jong Nederland Rapenland (Eindhoven), Jong Nederland Hapert, Jong Nederland Reusel, Jong Nederland Vessem, Jong Nederland Wintelre

Jong Nederland Gerwen

District de Peel:

Jong Nederland Asten, Jong Nederland Heusden, Jong Nederland Bakel, Jong Nederland Liessel, Jong Nederland Meijel, Jong Nederland Neerkant, Jong Nederland Someren-Heide, Jong Nederland Zeilberg

District Noord Oost Brabant:

Jong Nederland Beers, Jong Nederland Boerdonk, Jong Nederland Erp, Jong Nederland HDL (Heeswijk-Dinther), Jong Nederland Keldonk, Jong Nederland Nuland, Jong Nederland Reek, Jong Nederland Vorstenbosch, Jong Nederland Zijtaart

District Tilburg:

Jong Nederland Drunen, Jong Nederland Albert Schweitzer Gilde (Tilburg), Jong Nederland Loven-Besterd (Tilburg), Jong Nederland Reeshof (Tilburg)

Jong Nederland Den Hout

District JNGB:

Jong Nederland Budel-Schoot, Jong Nederland Borkel en Schaft, Jong Nederland Gastel, Jong Nederland Leende, Jong Nederland Bergeijk

Hoofdstuk 2. Doelstellingen

1. Aantrekkelijk voor landelijke vrijwilligers

Er is een ernstige onderbezetting in het Landelijk Bestuur. Dat is een enorme zwakte en een risico voor de organisatie. Het Landelijk Bestuur wil graag 'dichtbij' de afdelingen zijn. Geen bestuur op afstand, maar een 'ons-kent-ons'. Dit is een onhaalbare kaart voor het kleine aantal bestuursleden dat er nu is en de 56 afdelingen verspreid door het land. Het werven van nieuwe leden voor het Landelijk Bestuur is de grootste prioriteit voor de komende jaren.

Ook willen we groei zien in het aantal landelijke vrijwilligers t.b.v. de verschillende landelijke werkgroepen.

2. Profilering Jong Nederland: lokaal en landelijk

Het is belangrijk om de naamsbekendheid van Jong Nederland naar buiten te vergroten vanwege:

- de afzetmarkt voor ons spelaanbod naar externen,
- partijen die voor cofinanciering of sponsoring of subsidie kunnen zorgen,
- eventuele samenwerkingspartners,
- nieuwe afdelingen die zich willen aansluiten bij de landelijke koepel.

De naamsbekendheid begint lokaal. We vinden het belangrijk dat de lokale afdelingen de naam Jong Nederland uitdragen. Het voeren van de naam Jong Nederland is verplicht, tenminste als ondertitel. De naam Jong Nederland kan verder bekend gemaakt worden op het gebouw, de kleding, website, persberichten in het lokale nieuwsblad enz.

Inspanningen om Jong Nederland landelijk bekender te maken: website met ook de spelendatabank, social media, het vrijwilligersmagazine Idee, de nieuwsbrief, spelboekjes in de bibliotheek, aangesloten bij NOV en FIMCAP.

3. Financieel gezonde organisatie

Jong Nederland is onafhankelijk van subsidiegevers en voert geen projecten uit waarvan de cofinanciering niet rond is. Onze begroting is dus sluitend. Onze inkomsten bestaan uit:

- de contributies die de leden betalen,
- artikelen die we verkopen via de webwinkel,
- bijdragen uit fondsen voor projecten. We willen ieder jaar een nieuw project laten financieren.

Om financieel gezond te zijn moeten we onze financiële organisatie serieus nemen.

4. Goed en leuk spelaanbod

De vrijwilligers van de lokale Jong Nederland afdelingen geven aan dat de spelboekjes een meerwaarde vormen voor hun spelprogramma's. Tegelijkertijd geven ze aan dat ze behoefte hebben aan



vernieuwing op het vlak van spelaanbod. Om het spelaanbod goed, leuk en vernieuwend te houden/krijgen, gaat onze aandacht naar:

- De Klepperrrr blijft in de huidige vorm bestaan: 4 bladzijdes als middenkatern in het vrijwilligersblad Idee. Voor vernieuwing van het spelaanbod kunnen we uitbreiding van de werkgroep gebruiken.
- Het uitbrengen en verstrekken aan onze vrijwilligers van spelboekjes in verschillende thema's. Het streven is dat er ten minste iedere twee jaar een nieuw spelboekje uitkomt.
- De spelendatabank op de site. Hierin worden spelen, die in de Klepperrrr hebben gestaan, gezet. Jong Nederland vrijwilligers hebben dan ook digitaal een enorme inspiratiebron ter beschikking.

5. Vernieuwen informatie website en afdelingsmap

De informatie op onze website en in de afdelingsmap is niet meer up-to-date. We gaan in de komende jaren werken aan een nieuwe website en digitale afdelingsmap.

6. Contact met de achterban

Contact met de achterban is essentieel.

Met de huidige onderbezetting heeft het bestuur besloten dat de districten toer iedere 2 jaar niet meer haalbaar is. Ook lukt het niet om nog de diverse uitreikingen te doen of jubilea te bezoeken.

We gaan op zoek naar een manier hoe we toch het contact met onze achterban kunnen onderhouden.

Hoofdstuk 3. Activiteitenlijst

1. Aantrekkelijk voor landelijke vrijwilligers

Werving landelijk vrijwilligers

- Vacature plaatsen in Idee, de nieuwsbrief, op de website, Twitter en Facebook
- (Oud) Jong Nederlanders persoonlijk vragen
- Onderzoeken mogelijkheden van vacatures breder uitzetten als enkel in eigen organisatie
- Onderzoeken of vacatures op te splitsen zijn in projecttaken
- Onderzoeken hoe we vrijwilligers kunnen vinden voor 'minder-aantrekkelijke' klussen

2. Profilering Jong Nederland: lokaal en landelijk

Vergroten naamsbekendheid Jong Nederland op lokaal niveau

- Het voeren van de naam Jong Nederland door de lokale afdelingen
- Afdelingen kunnen naamsbekendheid vergroten door uitgebreid gebruik te maken van ons logo en de naam in signing op het gebouw, druk op de clubkleding, in publicaties, vaker contact zoeken met de pers
- Elevator pitch verspreiden

Vergroten naamsbekendheid Jong Nederland op landelijk niveau

- Website met spelendatabank
- Idee
- Nieuwsbrief
- Informatie in de nieuwsbrief komt ook op de website, op Facebook, Twitter en Instagram
- Acties om te zorgen voor groei van het aantal abonnees op de nieuwsbrief en volgers op Facebook, Twitter en Instagram
- Deelname aan netwerkbijeenkomsten door de consultant van het Landelijk Bureau
- Spelboekjes op verschillende manier onder de aandacht brengen bij andere jeugd- en jongerenorganisaties, scholen, bso's, ouders, bibliotheek

3. Financieel gezonde organisatie

Continue aandacht voor financieel beleid

- Evalueren en indien nodig bijstellen van het financieel beleid

Bijdragen uit fondsen genereren

- Fondsenwerving op basis van 'no cure, no pay'. Ieder jaar wordt er een nieuw project gefinancierd.



4. Goed en leuk spelaanbod

Vernieuwd spelaanbod

- Vacatures uitzetten

Borging uitbrengen spelboekjes

- Minstens iedere 2 jaar een nieuw spelboekje uitbrengen en verstrekken aan onze vrijwilligers
- Zoeken naar extra financiën om bovenstaande te kunnen realiseren

Realiseren spelendatabank

- Spelen uit de Klepperrr worden in de spelendatabank gezet door vrijwilligers

- Spelendatabank koppelen aan de website

5. Vernieuwen informatie website en afdelingsmap

Realiseren nieuwe website

- Nieuwe website laten maken
- Nieuwe website vullen met up-to-date informatie

Realiseren vernieuwde digitale afdelingsmap

- Per onderdeel van de afdelingsmap informatie vernieuwen
- Ieder onderdeel digitaal beschikbaar maken
- Bekend maken via de bestaande media

6. Contact met de achterban

Contact met de achterban

- Onderzoeken op welke manier het contact haalbaar is voor de bestuursleden